Приложение

к Регламенту ВФВ

утвержденная форма

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

город « »\_ 20 года

 , именуемый в дальнейшем Клуб или Работодатель, в лице

(наименование клуба)

 , действующего на основании Устава,

(Должность, ФИО)

с одной стороны, и

гр. , именуемый в дальнейшем

(ФИО)

Игрок или Работник, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. **ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**
	1. **Предметом настоящего договора является правовое регулирование трудовых взаимоотношений Клуба и Игрока.**
	2. **Игрок принимается в Клуб на должность , трудовая функция которого состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по волейболу за команду Клуба.**
	3. Игрок непосредственно подчиняется главному тренеру.
	4. Игрок гарантирует, что он не находиться под запретом на выступления в соревнованиях, проводимых Всероссийской федерацией волейбола, а также полностью выполнил все свои обязательства перед своим предыдущим клубом.
2. **СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**
	1. **Стороны соглашаются с тем, что трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок в связи с характером предстоящей работы и условиями ее выполнения, поэтому заключаемый договор является срочным.**
	2. **Игрок обязан приступить к работе с « » 20 г.**
	3. **Настоящий договор является срочным и действует до « » 20 г.**
	4. **Основанием для заключения срочного трудового договора является ст. 59, ст.**
	5. **«Трудового кодекса Российской Федерации».**
3. **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**
	1. Игрок обязан:
		1. Принимать участие в волейбольных матчах (играх) Клуба, проводимых в рамках чемпионата России, кубковых и международных соревнованиях, товарищеских встречах, иных мероприятиях по указанию руководства, тренерского состава Клуба. Конкретные функции Игрока в ходе матчей (игр), продолжительность нахождения Игрока на площадке, характер игровых действий определяются тренерским составом Клуба. Игрок допускается к участию в соревнованиях и выступлениям за Клуб только при условии полного соблюдения им требований, установленных Международной федерацией волейбола (далее по тексту – ФИВБ) и Всероссийской федерацией волейбола (далее по тексту – ВФВ).
		2. Добросовестно выполнять свои обязанности по договору, соблюдать установленный в Клубе режим рабочего дня и правила внутреннего распорядка, согласованные с Игроком, свой личный режим, если таковой установлен тренером, строго и неукоснительно соблюдать дисциплину.
		3. Предоставлять свои игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, отработать установленный договором срок и **не заключать аналогичных контрактов (договоров) с другими российскими или иностранными клубами и организациями в период действия настоящего договора.** При этом Игрок несет ответственность за то, что на момент подписания настоящего договора он не имеет аналогичных договоров с другими российскими или иностранными клубами, а также иных обязательств перед другими клубами, препятствующих заключению настоящего договора или делающий настоящий договор недействительным после его подписания. Игрок может заключать и подписывать аналогичные договора с другими российскими или иностранными клубами только после освобождения от обязательств, предусмотренных настоящим договором.
		4. Полностью проявлять профессиональный уровень своей спортивной подготовки на всех тренировках, матчевых встречах и других мероприятиях, предусмотренных настоящим договором.
		5. **Соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.**
		6. Не выступать за другую спортивную команду (клуб) и не принимать участие в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба.
		7. Своевременно и точно выполнять требования руководства Клуба, тренерского состава, касающиеся вопросов тренировочных занятий, игровой практики, профессиональной учебы**.**
		8. Поддерживать свою спортивную форму на протяжении всего срока действия настоящего договора, **следить за своим здоровьем, не употреблять спиртные напитки, не использовать запрещенные в спорте допинговые средства и/или методы и иные запрещенные вещества и препараты, проходить допинговый контроль.** Игрок должен быть готовым выступать во всех матчах (играх), участником которых является Клуб.
		9. **Проходить обязательные предварительные, периодические, внеочередные медицинские осмотры (обследования), проводимые Клубом; следовать медицинским рекомендациям.**
		10. **Соблюдать внутренние документы Клуба, «Устав ВФВ», «Регламент ВФВ» и иные локальные акты ФИВБ, ВФВ, требования настоящего договора, включая правила по переходу в другие российские и иностранные клубы, а также исполнять решения уполномоченных органов ФИВБ и ВФВ при разрешении споров.**
		11. Принимать участие в поездках по стране и за рубежом, маршрутом и транспортом, утвержденным руководством Клуба.
		12. Соблюдать требования безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных мероприятиях, иных мероприятиях, проводимых Клубом.
		13. Соблюдать санитарно-гигиенические, медицинские требования в области спорта, незамедлительно ставить в известность руководство Клуба о ставших известными

Игроку фактах нарушения или невыполнения морально-этических, санитарно- гигиенических, медицинских и иных норм, установленных в спорте, случаях хищения и порчи имущества Клуба.

* + 1. На волейбольной площадке и за ее пределами вести себя в соответствии с нормами морали, этики, справедливой игры и спортивных отношений, не наносить ущерба Клубу, ВФВ и профессиональному волейболу в целом.
		2. **В рабочее время использовать форму одежды и экипировку, предоставленную Клубом.**
		3. **Не получать от частных лиц или организаций денежных премий либо ценных подарков за достижение победы в матчах (играх) неспортивным способом или попытку иным образом повлиять на исход матча (игры), а также в случае обнаружения подобных фактов незамедлительно сообщать об этом главному тренеру или руководству Клуба.**
		4. Не разглашать полученные сведения, составляющие коммерческую или служебную тайну, обеспечивать сохранность и неразглашение вверенной информации, а также не распространять информацию о должностных лицах Клуба, тренерском и вспомогательном персонале; участвовать в пресс-конференциях только с разрешения руководства Клуба; поддерживать репутацию Клуба во время публичных контактов с болельщиками, с радио-, теле- и кинорепортерами.
		5. **Настоящий перечень обязанностей Игрока не является исчерпывающим, Игрок несет другие обязанности, которые могут быть наложены на него действующим законодательством РФ, внутренними регламентирующими документами ФИВБ, ВФВ, Клуба.**
	1. **Игрок имеет право на:**
		1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.
		2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и иных видов вознаграждения в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.
		3. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
		4. Предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарный дней, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, продолжительностью не менее 4 календарных дней.
		5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.
	2. **Клуб обязуется**:
		1. **Своевременно выплачивать ежемесячную заработную плату Игроку, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим договором и другими документами.**
		2. Обеспечивать необходимые условия труда для успешного выполнения принятых Игроком обязательств в соответствии с трудовым законодательством РФ и настоящим договором.
		3. **Обеспечить проведение учебно-тренировочных мероприятий и участие Игрока в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров).**
		4. **Знакомить Игрока под роспись с «Уставом ВФВ», «Регламентом ВФВ» и иными локальными актами ФИВБ, ВФВ, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях утвержденными ФИВБ, ВФВ, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий.**
		5. Своевременно оформлять необходимые документы для допуска Игрока к спортивны соревнованиям.
		6. **На должном уровне обеспечивать Игрока спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, а также**

поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования.

* + 1. **Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинские осмотры (обследования), внеочередные медицинские осмотры (обследования) по просьбе Игрока в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров (обследований).**
		2. **Обеспечить страхование жизни и здоровья Игрока, а также медицинское страхование в целях получения Игроком дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.**
		3. **По заявке ВФВ направлять Игрока с его письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в учебно- тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.**
		4. **В случае дисквалификации Игрока или по требованию ВФВ Клуб обязан отстранить Игрока от участия в спортивных соревнованиях.**
		5. Своевременно предоставлять Игроку сведения, необходимые для выполнения обязанностей, предусмотренных настоящим договором.
	1. **Клуб имеет право:**
		1. Поощрять Игрока за добросовестный и эффективный труд.
		2. Требовать от Игрока исполнения трудовых обязанностей, возложенных на него согласно настоящему договору, бережного отношения к имуществу Клуба и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.
		3. Привлекать Игрока к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
		4. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.
1. **ФИНАНСОВЫЕ УСЛОВИЯ**

4.1. За выполнение предусмотренных настоящим договором обязательств Клуб выплачивает Игроку заработную плату в размере рублей в месяц.

4.2 Дополнительно к заработной плате (окладу) Игроку ежемесячно устанавливаются премиальные выплаты согласно следующим условиям:

4.3. Игроку могут выплачиваться премиальные вознаграждения в размере и на условиях, предусмотренных внутренними документами, действующими в Клубе, или в соответствии с дополнительными соглашениями, подписанными сторонами.

1. **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**
	1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Игроком своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства РФ, Правил внутреннего трудового распорядка Клуба, а также причинения Клубу материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ.
	2. Игрок несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Клубу, так и за ущерб, возникший у Клуба в результате возмещения им ущерба иным лицам.
	3. Клуб несет ответственность перед Игроком согласно действующему законодательству РФ.

***Либо:***

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору, согласно действующему законодательству РФ.

1. **ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**
	1. **Настоящий договор прекращается в случае истечения срока его действия, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ Регламентом ВФВ.**
	2. **Договор досрочно прекращается в случае спортивной дисквалификации Игрока на срок шесть и более месяцев, а также в случае использования Игроком, в том числе однократное, допинговых средств и/или методов, выявленное при проведении в установленном законом порядке допингового контроля.**
	3. **Договор расторгается по инициативе Клуба в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ (ст.81 ТК РФ), в том числе в случае систематического невыполнения Игроком своих обязательств по настоящему договору.**
	4. **В случае досрочного расторжения договора Игроком по собственному желанию, он обязан предупредить об этом Клуб в письменной форме не позднее, чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев. При этом Игрок, в случае расторжения договора по своей инициативе без уважительных причин, обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату в размере рублей, в двухмесячный срок со дня расторжения настоящего трудового договора.**
	5. В случае расторжения договора Клубом, он обязан предупредить об этом Игрока в письменной форме не позднее, чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев. При этом Клуб, в случае расторжения договора по своей инициативе без уважительных причин, обязан произвести в пользу Игрока денежную выплату в размере рублей, в двухмесячный срок со дня расторжения настоящего трудового договора.
2. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
	1. Любые изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением сторон.
	2. Любой спор, разногласие или претензия, вытекающие из настоящего Договора и возникающие в связи с ним, в том числе связанные с его вступлением в силу, заключением, нарушением, исполнением, изменением, прекращением или недействительностью, разрешаются путем обязательного досудебного урегулирования в Арбитраже при ВФВ в соответствии с Регламентом ВФВ и Положением об Арбитраже при ВФВ. Решение Арбитража при ВФВ может быть обжаловано путем арбитража, администрируемого Национальным Центром Спортивного Арбитража при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с положениями Регламента спортивного арбитража.
	3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.
	4. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.
	5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится в Клубе, а другой у Игрока.
3. **АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **Клуб: ИНН КПП**  **Адрес:** (должность) / /(подпись) (ФИО) | **Игрок:**  **Паспорт**  **Адрес:**  **/ /**(подпись) (ФИО) |

С текстом трудового договора ознакомлен,

1 экземпляр получил на руки / /

(подпись) (ФИО)

* + - ***Выделенные положения настоящего договора подлежат обязательному***

***включению в трудовой договор, заключаемый между Клубом и Игроком, остальные пункты носят рекомендательный характер и подлежат включению по инициативе Сторон, причем их формулировка может быть видоизменена с сохранением смыслового содержания.***

* + - ***В трудовой договор могут быть включены и иные положения, не противоречащие действующему законодательству РФ, не ухудшающие положение игрока по сравнению с установленным трудовым законодательством, законодательством о физической культуре и спорте в РФ.***

**АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                                                                      «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 , именуемый в дальнейшем Клуб/Работодатель, в лице

 , действующего на основании Устава,

(Должность, ФИО)

с одной стороны, и

гр. , именуемый в дальнейшем

(ФИО)

Игрок/Работник, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьями 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении заключенного между ними срочного трудового договора №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. (далее – «Трудовой договор»).
2. Стороны договорились о том, что в случае возникновения индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения такой спор подлежит обязательному урегулированию в досудебном порядке в соответствии с положениями статьи 36.5 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и положениями соответствующих регламентирующих документов ВФВ.
3. В случае, если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Арбитража при ВФВ, к компетенции которого отнесено урегулирование индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке, такой спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянным действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – «НЦСА»), решение которого является обязательным для сторон, в порядке и сроки, установленные Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и регламентирующими документами ВФВ.
4. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке, являющимися частью настоящего Соглашения.
5. Игрок подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.
6. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, которые являются действующими на момент возникновения спора между сторонами.
7. Настоящее Соглашение заключено на период действия Трудового договора. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, возникшие между ними индивидуальные трудовые споры и после прекращения Трудового договора в случае, если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением указанного Трудового договора при обязательном урегулировании в досудебном порядке в соответствии с регламентирующими документами ВФВ.
8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в 2х\_экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон настоящего Соглашения.
9. ПОДПИСИ СТОРОН:

[1] Настоящее арбитражное соглашение является рекомендованным. Стороны в праве согласовать индивидуальные условия, допустимые в соответствии с законом и правилами арбитража индивидуальных трудовых споров, в том числе о распределении между сторонами расходов, связанных с разрешением индивидуальных трудовых споров.